
	г. Онега	Филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам	Отдел лесопользования Фёдорова Е.Ю.	
	П 3-01/1- 2024	Процедура социального обеспечения и занятости	Версия 1	Страница 1 из 5

Утверждаю:
Исполнительный директор филиала



К.А. Рогов
2024 г.

ПРОЦЕДУРА социального обеспечения и занятости

	г. Онега	Филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам	Отдел лесопользования Фёдорова Е.Ю.	
	П 3-01/1- 2024	Процедура социального обеспечения и занятости	Версия 1	Страница 2 из 5

Процедура социального обеспечения и занятости филиала АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам (далее – ОЛДКФ) направлена на поддержку и социальную защиту работников предприятия в соответствии с федеральными законодательными актами, а также решение задач в этой сфере с учетом социально-экономического положения филиала АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам разработана в соответствии с требованиями стандарта SFMRU/38200-ST-1:2022.

Процедура охватывает не только лиц, работающих на предприятии, но и за его пределами: бывших работников-пенсионеров лесной отрасли, местное население, коренные народы (при их наличии), администрации муниципальных образований, неправительственные организации и различные объекты, имеющие социальную значимость (школы, детские сады, поликлиники, клубы, кружки, библиотеки) затрагивающие их интересы. Руководство предприятия стремится разрешать споры с работниками и местным сообществом, коренные народы посредством общения, переговоров или посредничества.

Для соблюдения данной процедуры филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам в своей деятельности руководствуется следующими требованиями и политикой:


Политика в области социальной сферы своих работников подразумевает, прежде всего:

- преимущественное право при приеме на работу в первую очередь лиц из местного населения;
- своевременную выплату заработной платы;
- поддержание и развитие высокого уровня профессионализма работников;
- социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- обязательное медицинское страхование работников;
- исключение дискриминации* на основании расы, культуры, пола, возраста, религии, политического мнения, национального или социального происхождения при найме, вознаграждении, повышении или увольнении;

** Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом РФ, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым Кодексом РФ. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.*

- награждение работников за долголетнюю и добросовестную работу, вручение новогодних подарков детям работников предприятий;
- оказание материальной помощи согласно «Положению об оказании материальной помощи работникам предприятий»;
- исключение использования труда лиц, не достигших 18 лет**;

***Российским законодательством допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами РФ. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.*

	г. Онега	Филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам	Отдел лесопользования Фёдорова Е.Ю.	
	П 3-01/1- 2024	Процедура социального обеспечения и занятости	Версия 1	Страница 3 из 5

Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

- руководство не ограничивает права работников на свободу объединения и ведения свободных переговоров со своими работодателями;
- отчисления и уплату налогов и сборов, в том числе в Фонды социального и медицинского страхования;
- свобода слова и право на коллективные переговоры

На предприятии работает более семьсот человек, условием заключения трудового договора с работником является наличие основного общего и (или) среднего общего образования и наличие документов, удостоверяющих уровень подготовки и квалификации. Организация и ее руководство признает право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом РФ способов их разрешения, включая право на забастовку. В организации действует Первичная профсоюзная организация, сам факт существования которой предусматривает ведение коллективных переговоров.

Социальная политика филиала АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам в области в оплаты труда:


- заработная плата рабочих производится на основании Положения об оплате труда, которое является приложением к трудовому договору. Оплата труда специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией работника.
- заработная плата на предприятиях устанавливается не ниже минимальной заработной платы, принятой Соглашением о минимальной заработной плате в Архангельской области.
- заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовым договором. Всем работникам ежемесячно выдаются расчетные листки по начисленной заработной плате.

в области охраны труда:

филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам соответствует требованиям статьи 37 Конституции РФ и статьи 4 Трудового Кодекса РФ, в которых прописано, что:

- труд свободен.
- каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- принудительный труд*** запрещен, предприятие не использует его на производстве.

***Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

	г. Онега	Филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам	Отдел лесопользования Фёдорова Е.Ю.	
	п 3-01/1- 2024	Процедура социального обеспечения и занятости	Версия 1	Страница 4 из 5


- в целях поддержания трудовой дисциплины;
- в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

Согласно требований статьи 3 Трудового Кодекса РФ предприятие признает, что:

- каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
- никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- каждый работник имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом РФ минимального размера оплаты труда.
- каждый работник имеет право на лечение по состоянию здоровья или в случае получения травмы и оплату больничного листа согласно требованиям законодательства.
- каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом РФ продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск. Согласно требованиям законодательства, на предприятии своевременно и регулярно проводится аттестация рабочих мест согласно КСОУТ, для каждого работника прописаны условия труда с целью минимизации опасности для причинения вреда здоровью.
- проводятся мероприятия, улучшающие условия труда работников, предусматривающие компенсации, проведение периодических медицинских осмотров;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение инструктажей в области ОТ и ТБ;
- контроль за соблюдением необходимых требований по охране труда и техники безопасности работниками, обучение их по различным аспектам.

Социальная политика в области взаимодействия с местным населением, коренными народами и администрациями муниципальных образований предполагает:

- информирование в СМИ и/или веб- странице об основных вопросах деятельности предприятия (после одобрения Дирекцией по связям с общественностью ПАО «Сегежа Групп»);
- проведение встреч, общения, письменных запросов, переговоров или посредничества с местным населением, коренными народами и администрациями муниципальных образований;

	г. Онега	Филиал АО «Онежский ЛДК» по лесным ресурсам	Отдел лесопользования Фёдорова Е.Ю.	
	П 3-01/1- 2024	Процедура социального обеспечения и занятости	Версия 1	Страница 5 из 5

- размещение для заинтересованных сторон резюме Отчета для общественности за предыдущий год на веб- странице предприятия;
- предоставление различных видов услуг местным бюджетным учреждениям и местному населению в виде:
 - содержания дорог вблизи населенных пунктов, где ОЛДКФ осуществляет заготовку;
 - обеспечения дровяной древесиной организации, муниципальные образования, население населенных пунктов вблизи которых находится лесозаготовительный участок и ведется фактическая заготовка древесины;
 - выделения транспорта для различных целей (при обращении, подачи заявления);
 - обустройства мест отдыха вдоль технологических дорог;
 - оказание медицинской помощи и доставке в больницу в необходимых случаях (ЧС);
 - выявление и сохранение культурно-исторических мест, важных для местного населения и общин.

Социальная ответственность выражена, прежде всего:

- в применении эффективных и экологически ответственных, социально ориентированных способов ведения хозяйственной деятельности;
- в предоставлении возможности сохранения и развития традиционных видов промыслов, включая в первую очередь, связанные с лесом;
- в выявлении и сохранении территорий, являющиеся природным, культурным или историческим наследием;
- в снижении социальной напряженности в населенных пунктах, создании новых рабочих мест, предоставлении возможности обучению, поддержании местных социальных программ;
- в соблюдении требований действующего законодательства, регламентирующего вопросы охраны труда и техники безопасности работников;
- в обучении своих работников и предоставлении им возможности повышения квалификации во всех областях;
- в поощрении работников предприятия за ответственное выполнение должностных обязанностей, приверженности политике ответственного управления лесами и лесопользования.