



**Тренинг ГК «Сегежа»
Этика и антикоррупция**



Цель тренинга

- ✓ Сформировать понимание важности этичного поведения сотрудников
- ✓ Проинформировать сотрудников ГК «Сегежа» об основных нормах, требованиях и правилах в части **этики и антикоррупции**
- ✓ Ознакомить с основными **принципами Кодекса этики**
- ✓ Разъяснить, кому и когда необходимо предоставить **Этическую декларацию** и сообщить о **конфликте интересов**



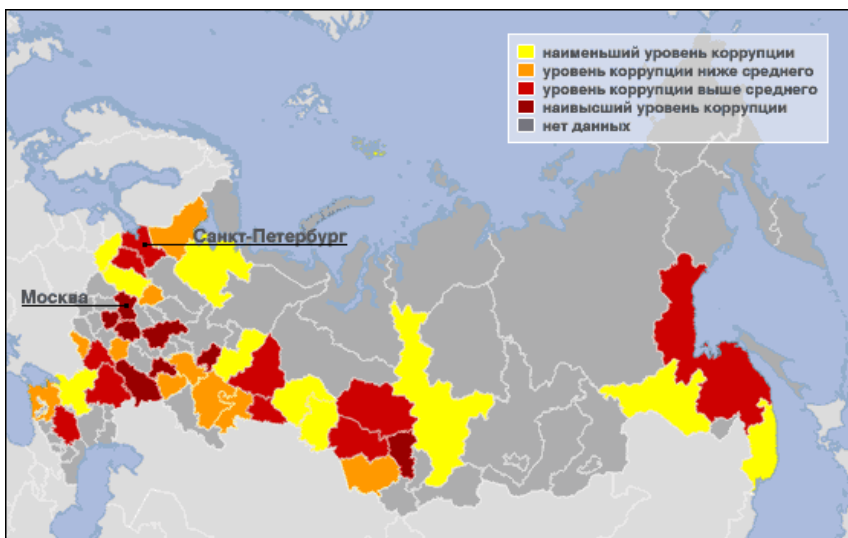
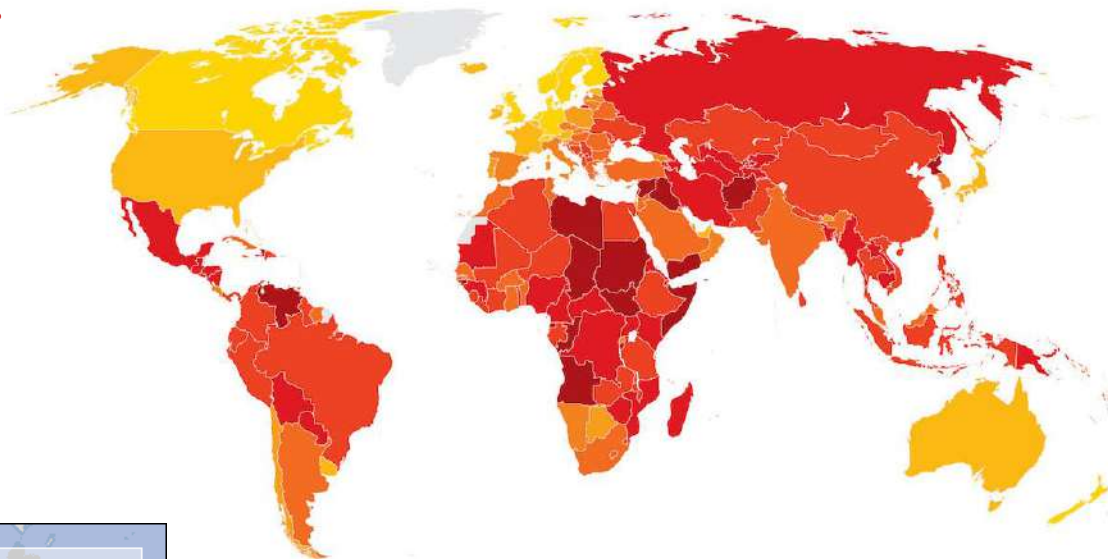
**Сотрудники компании и их действия – основа соблюдения ГК «Сегежа»
внутрикорпоративных, российских и международных требований
по ведению этичного, прозрачного и честного бизнеса**

Почему это важно?

ГК «Сегежа» ведет свою деятельность в основном в России – стране с высоким уровнем коррупции и исторически нестрогому отношению к этике

Индекс восприятия коррупции

Россия заняла 138 место из 180 и набрала 28 баллов из 100. Столько же баллов набрали Папуа-Новая Гвинея, Ливан, Иран, Гвинея и Мексика.



Деловая коррупция

Статистический анализ показывает, что три разновидности деловой коррупции – административная коррупция (чаще всего связанная с вымогательством), инициативная покупка бизнесом властных решений и незаконное установление чиновниками контроля над компаниями – взаимосвязаны.

Источник: Международное антикоррупционное движение Transparency International

Почему это важно?

ГК «Сегежа» имеет производство в Европе, а АФК «Система» котируется на Лондонской бирже. Это обязывает ГК «Сегежа» соблюдать и придерживаться принципов и законодательства стран присутствия, в частности – UK Anti-Bribery Act (Закон Великобритании о взятках, 2010)

Принципы Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ГК «Сегежа»:

- Уважение законных прав и интересов акционеров и инвесторов, своевременное и достоверное раскрытие информации
- Предотвращение коррупции
- Добросовестная конкуренция
- Взаимодействие с органами государственной власти и государственными должностными лицами
- Соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок
- Выявление и урегулирование конфликтов интересов
- Соразмерность представительских расходов и деловых подарков
- Защита конфиденциальной информации
- Использование имущества Организаций ГК «Сегежа» (далее – ОГКС)
- Взаимное уважение и взаимопомощь Сотрудников

Кодекс этики и Политика предупреждения и противодействия коррупции ГК «Сегежа» учитывают требования и правила, которые обеспечивают соблюдение применимого международного законодательства

Руководящие этические принципы

Доверие

За время своего существования ГК «Сегежа» удалось завоевать **доверие контрагентов и клиентов**, построив со своими акционерами, инвесторами и сотрудниками **дружественные партнерские отношения**, которые ГК «Сегежа» твердо намерено сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

Уважение

Кадровая политика выражается в предоставлении **равных возможностей** всем сотрудникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

Открытость

Прозрачная информационная политика не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ГК «Сегежа» и ОГКС, но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

Беспристрастность

Все решения, в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на **прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений**, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

Объективность

Профессионализм

Все решения принимаются на основе **должным образом проверенных данных** и на основании **профессионально обоснованных суждений**.


Отказ от коррупции

Компания воздерживается от участия в **неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности**, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, сотрудники придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

Реализация этических принципов

Принцип	Обязанности сотрудников
Уважение законных прав и интересов всех акционеров и инвесторов своевременное и достоверное раскрытие информации	<ul style="list-style-type: none">■ Сообщать Корпоративному секретарю ГК «Сегежа» обо всех известных фактах и событиях, которые подлежат раскрытию■ Не уполномоченным взаимодействовать со СМИ сотрудникам запрещены контакты и комментарии по вопросам деятельности ГК «Сегежа» без согласования с подразделением корпоративных коммуникаций■ В случае контактов со СМИ, инвесторами, регуляторами соблюдать требования локально-нормативных актов (далее – ЛНА) Общества и ОГКС в отношении коммерческой тайны и инсайдерской информации
Добросовестная конкуренция	<ul style="list-style-type: none">■ Избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний – конкурентов и деловых партнеров, а также недостоверных данных о ГК «Сегежа»■ При осуществлении закупочной деятельности руководствоваться принципами Положения «О закупочной деятельности в организациях ГК «Сегежа»: конкуренции, экономической целесообразности, открытости в отношении с поставщиками, прозрачности процедуры закупки
Взаимодействие с органами государственной власти и государственными должностными лицами	<ul style="list-style-type: none">■ Содействовать подразделению по работе с государственными органами в реализации ими своих полномочий по координации работы с органами государственной власти■ При взаимодействии с органами государственной власти и государственными должностными лицами следовать требованиям Кодекса Этики, Кодекса МТИО, Антикоррупционной политики и иным ЛНА ГК «Сегежа» или ОГКС

Реализация этических принципов

Принцип	Обязанности сотрудников
Соразмерность представительских расходов и деловых подарков 	<ul style="list-style-type: none">Сотрудники могут принять деловые подарки и знаки делового гостеприимства без уведомления об этом своего непосредственного руководителя, если они полностью соответствуют требованиям Антикоррупционной политики, Кодекса Этики, применимого законодательства и не превышают установленный лимитВ случае возникновения сомнений обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю или в подразделение по внутреннему аудиту. <p>Лимиты</p> <ul style="list-style-type: none">Получаемый подарок – не более 5 000 рублейПолучаемые знаки гостеприимства – не более 15 000 рублейДеловые подарки государственным должностным лицам – не более 3000 рублейДеловые подарки контрагентам – не более 15 000 рублей
Защита конфиденциальной информации	<ul style="list-style-type: none">Хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ГК «Сегежа» или ОГКС, так и после увольнения. Раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном ЛНА порядке.
Использование имущества ГК «Сегежа»	<ul style="list-style-type: none">Нести ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ГК «Сегежа» или ОГКС

Реализация этических принципов. Антикоррупция

ГК «Сегежа» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях

Антикоррупционная политика базируется на следующих принципах:

- ✓ Законность;
- ✓ Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- ✓ Личный пример руководства;
- ✓ Открытость бизнеса;
- ✓ Периодическая оценка рисков;
- ✓ Должная осмотрительность;
- ✓ Вовлеченность сотрудников в противодействие коррупции;
- ✓ Мониторинг и контроль;
- ✓ Отказ от ответных мер и санкций;
- ✓ Информирование

Обязанности сотрудников

- Соблюдать нормы антикоррупционного законодательства РФ и стран присутствия, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве
- Соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ГК «Сегежа», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков
- Сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю или по информационным каналам «Единой горячей линии»

Реализация этических принципов. Антикоррупция

ГК «Сегежа» придерживается следующих принципов для снижения рисков коррупции

Не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах

Не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения преимуществ в конкретных проектах

Воздерживается от оплаты любых расходов за государственных должностных лиц и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ и выгод

Минимизирует деловые отношения с неблагонадежными контрагентами:

Проводит изучение деловой репутации и благонадежности **кандидатов на вакансии**

Периодическое **обучение** по этике и антикоррупционным требованиям

- ✓ Изучение благонадежности и деловой репутации
- ✓ Антикоррупционные оговорки в договорах и иных документах

Важно понимать!

Если законодательством предусмотрена и допустима официальная процедура ускоренного получения результата государственной услуги, такая оплата не считается «взяткой» / коррупционным платежом за упрощение формальностей

Реализация этических принципов. Конфликт интересов

Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы, включая финансовые, родственные, дружеские или иные, могут повлиять на добросовестное исполнение обязанностей и/или привести к использованию служебного положения в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц, например:

Использование положения для получения выгоды себе или близким/друзьям	Близкие родственники в одном ОГКС среди руководителей контрольной функции	Конкуренция по сделкам с ГК «Сегежа» в личных целях или в интересах своих близких или друзей	Участие в компаниях, являющихся конкурентом или стороной в споре с ГК «Сегежа»
Доля в компании-контрагенте и влияние на решения в его отношении	Займы/кредиты на нерыночных условиях от контрагентов или участников споров	Коммерческая / хозяйственная деятельность с использованием конфиденциальной или инсайдерской информации, активов в интересах третьих лиц	
Наличие в подчинении близких родственников	Использование активов и имущества ГК «Сегежа» в личных целях	Влияние на решения по сделкам с контрагентами, с которыми есть личные отношения (включая работу там в предыдущие годы)	
Совмещение исполнительских и контрольных функций	Инициирование, согласование или участие в процедуре приема на работу в ГК «Сегежа» или ОГКС, в определении должностных обязанностей, премировании, повышении заработной платы, предоставлении льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников		

Реализация этических принципов. Конфликт интересов

Обязанности сотрудников ГК «Сегежа» и ОГКС

- ✓ Действовать так, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на принимаемые в Обществе решения
- ✓ Избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов
- ✓ Информировать подразделение по ВКиА, а также непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов с Обществом
- ✓ Нести ответственность за принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов
- ✓ Заполнять и подписывать **Декларацию по «Этике и конфликту интересов»** и направлять ее в подразделение по внутреннему контролю и аудиту, содействовать в урегулировании конфликта интересов
- ✓ Информировать об урегулировании конфликта интересов подразделение по внутреннему контролю и аудиту в течение 2 рабочих дней

Этическая аттестация

Что это

- Заполнение и передача в подразделение по внутреннему контролю и аудиту Декларации по этике и конфликту интересов

Кто подает Декларации (обязательно)

- Президент Общества
- лица прямого подчинения Президенту Общества
- руководители ОГКС
- директора / руководители структурных подразделений Общества и ОГКС
- сотрудники структурных подразделений, характеризующихся повышенным коррупционным риском

Когда нужно подать Декларацию другим сотрудникам

- При возникновении конфликта интересов в течение отчетного года

Куда направлять

- В подразделение по внутреннему контролю и аудиту ГК «Сегежа»

Как часто

- Обязательным Декларантам – ежегодно в рамках этической аттестации
- Сотрудникам - по мере возникновения или прекращения конфликта интересов

Где узнать об этом подробнее

- Кодекс этики ГК «Сегежа» (размещен на сайте www.segezha-group.com)
- Кодекс Внутренний контроль и аудит ГК «Сегежа» (размещен на сайте)

Единая горячая линия

При появлении сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ГК «Сеgezha» или ОГКС, можно сообщить об этом (в том числе **анонимно**) на «Единую горячую линию»:

- ✓ Ни один сотрудник **не будет подвергнут санкциям**, если он добросовестно сообщил о действительных или предполагаемых фактах нарушений со стороны других Сотрудников;
- ✓ Общество обязуется, в пределах своих полномочий, **обеспечить защиту** таким Сотрудникам от преследования или любой формы дискриминации со стороны лица, в отношении которого было сделано сообщение;
- ✓ Гарантии Общества об отказе от применения мер и санкций не распространяются на случаи, если сообщение являлось **умышленно ложным, лжесвидетельством или клеветой**.

Информационные каналы:

- E-mail на hotline@segezha-group.com
- По телефону + 7 (911) 053-33-00
- Письмо по адресу: 185035, республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Ленина, 21, с пометкой «Единая горячая линия»
- Через сайт <http://segezha-group.com> на странице «Горячая Линия»

